



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда в Хабаровском крае

**ПРИКАЗ**

г. Хабаровск

от 13 августа 2018 г.

№ 50/09

Об утверждении Плана  
противодействия коррупции

В соответствии с пунктом 2 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», приказом Федеральной службы по труду и занятости от 23 июля 2018 года № 215-к «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Федеральной службе по труду и занятости»,

Приказываю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Государственной инспекции труда в Хабаровском крае на 2018-2020 годы согласно приложению.
2. Ведущему специалисту-эксперту отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения Буримовой Л.А. организовать работу по реализации мероприятий, указанных в плане в установленные сроки.
3. Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. руководителя

Г.Г. Харченко.

Приложение к приказу  
Государственной инспекции труда  
в Хабаровском крае  
от «13» августа 2018г. № 50/од

**ПЛАН  
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ  
НА 2018-2020 ГОДЫ**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>I. Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Хабаровском крае запретов, ограничений, требований установленных в целях противодействия коррупции и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, ответственности за их нарушение, а также активизации работы по формированию у них отрицательного отношения к коррупции</b>				
1	Обеспечение функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих Федеральной службы по труду и занятости и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия)	Председатель Комиссии Государственной инспекции труда в Хабаровском крае по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, назначенной приказом руководителя Государственной инспекции	В течение 2018-2020 годов. Заседания комиссии проводятся при наличии основания для их проведения	Соблюдение федеральными государственными гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, ограничений и запретов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации

		труда в Хабаровском крае от 03 апреля 2018 г. № 21 од (далее - председатель Комиссии ).		Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции
2	Принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Хабаровском крае требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции , касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)	В течение 2018-2020 годов. Доклад ежегодно до 1 февраля, итоговый – до 1 декабря 2020г.	Повышение эффективности работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, неотвратимость привлечения к ответственности в случае их несоблюдения.
3	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения дел федеральных государственных служащих, в том числе усилению контроля за своевременной актуализацией информации о родственниках и	Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)	В течение 2018-2020 годов. Доклад ежегодно до 1 февраля,	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов, расширение кадровой базы по предупреждению и выявлению конфликта интересов

	<p>свойственниках, содержащейся в анкетах федеральных государственных служащих, в целях выявления возможного конфликта интересов</p>		<p>итоговый – до 1 декабря 2020г.</p>	
4	<p>Осуществление комплекса мер по противодействию коррупции в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение обязательного общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет соответственно 50 млн. рублей и 5 млн. руб.</li> <li>- обеспечение условий для своевременного выявления заказчиком обстоятельств,</li> </ul>	<p>Председатель Комиссии, ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)</p>	<p>В течение 2018 – 2020 годов. Доклад до 1 февраля 2019</p>	<p>Повышение эффективности работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов при осуществлении закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.</p>

	<p>свидетельствующих о возможности возникновения конфликта интересов, в том числе посредством межведомственного информационного взаимодействия</p> <p>- по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд.</p>		<p>Доклад до 1 июля 2019г.</p> <p>Доклад до 1 апреля 2020г.</p>	
5	<p>Привлечение общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции; каждый установленный факт коррупции предавать гласности; проведение консультаций, по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к</p>	<p>Руководитель Государственной инспекции труда в Хабаровском крае,</p> <p>Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)</p>	<p>В течение 2018-2020 годов</p>	<p>Создание условий по недопущению совершения гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Хабаровском крае коррупционных и иных правонарушений</p>

	<p>служебному поведению для всех гражданских служащих Государственной инспекции труда в Хабаровском крае и для граждан, впервые поступивших на федеральную государственную гражданскую службу; ознакомление всех гражданских служащих, с вновь принятыми нормативными актами по антикоррупционной тематике</p>			
6	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению соответствующими федеральными государственными гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия</p>	<p>Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)</p>	<p>В течение 2018 – 2020 годов</p>	<p>Отсутствие нарушений запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>

	коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов			
7	<p>Осуществление комплекса мер по соблюдению гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Хабаровском крае ограничений и запретов и исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции; ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных)</p>	<p>Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)</p>	<p>В течение 2018 – 2020 годов</p>	<p>Недопущение случаев несоблюдения федеральными государственными служащими требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям</p>

	<p>обязанностей, а также организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации. Проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, а также мер применения соответствующих мер юридической ответственности</p>			
8	<p>Организация работы по реализации установленного порядка сообщения федеральными гражданскими служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или</p>	<p>Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и</p>	<p>В течении 2018 - 2020 годов</p>	<p>Недопущение случаев несоблюдения федеральными государственными служащими установленного порядка сообщения о получении подарка</p>



	исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	хозяйственного обеспечения (ОК)		
9	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений гражданами служащими	Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Хабаровском крае обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
10	Подготовка к размещению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте	Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Государственной инспекции труда в Хабаровском крае

	Государственной инспекции труда в Хабаровском крае			
11	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представленных гражданами служащими	Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)	ежегодно до 1 июля	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданами служащими, оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
12	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими	Председатель Комиссии, Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)	Постоянно (по мере необходимости)	Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
13	Обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)	В течение 2018 – 2020 годов	Выявление случаев приобретения имущества не подтверждаемой законными доходами.

14	<p>Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Хабаровском крае обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы</p>	<p>Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)</p>	<p>В течение 2018 – 2020 годов</p>	<p>Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрении их на Комиссии</p>
15	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и возникновения личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов</p>	<p>Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)</p>	<p>В течение 2018 – 2020 годов</p>	<p>Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих и работников к совершению коррупционных правонарушений</p>
16	<p>Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются</p>	<p>Председатель Комиссии, Ведущий специалист-эксперт</p>		<p>Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения</p>

	гражданские служащие, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)	В течение 2018 – 2020 годов	коррупционных правонарушений
17	Повышение эффективности правового просвещения гражданских служащих по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафа, кратных сумме	Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)	В течение 2018 – 2020 годов	Размещение информации на официальных сайтах Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, на информационных стендах. направление информации в письменном виде для ознакомления с целью своевременного доведения до гражданских служащих положений законодательства Российской Федерации

	взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)			
18	Организация повышения уровня квалификации гражданских служащих ,в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Руководитель Государственной инспекции труда в Хабаровском крае,  Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)	В течение 2018 – 2020 годов	Повышение уровня квалификации гражданских служащих Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
19	Формирование антикоррупционного поведения, популяризация антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания	Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)	В течение 2018 – 2020 годов	Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению
20	Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в	Председатель Комиссии,  Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и	В течение 2018 – 2020 годов	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности за коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности

	целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	хозяйственного обеспечения (ОК)		
<b>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Государственной инспекции труда в Хабаровском крае мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
21	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Государственной инспекции труда в Хабаровском крае своих функций, внесение изменений в перечень должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Председатель Комиссии, Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)	В течение 2018 – 2020 годов	Определение коррупционно-опасных функций Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками
22	Выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой	Ведущий специалист-эксперт		Повышение эффективности противодействия коррупции

	аффилированной), которая может привести к конфликту интересов, и повышение эффективности мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)	В течение 2018 – 2020 годов	
23	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Государственной инспекции труда в Хабаровском крае	Руководитель Государственной инспекции труда в Хабаровском крае,  Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)	В течение 2018 – 2020 годов	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдение принципа неотвратимости за коррупционные и иные правонарушения
24	Обеспечение функционирования межведомственного электронного взаимодействия в Государственной инспекции труда в Хабаровском крае и электронного взаимодействия с гражданами и организациями; единой	Руководитель Государственной инспекции труда в Хабаровском крае	В течение 2018 – 2020 годов	Осуществление бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов

	системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов			
25	Обеспечения работы специального программного обеспечения «Справки БК» в целях заполнения и формирования в электронной форме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведения анализа сведений, указанных в справках	Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)	В течение 2018 – 2020 годов	Осуществление авторизованного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими
26	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок. При определении поставщиков (подрядчиков,	Руководитель Государственной инспекции труда в Хабаровском крае,  Председатель Комиссии,  Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)	В течение 2018 – 2020 годов	Устранение коррупционных рисков при размещении государственных заказов. Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг конкурентными способами



	исполнителей) товаров (работ, услуг) конкурентными способами осуществлять проверку соответствия участников закупки требованиям законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок для обеспечения государственных нужд			
27	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Государственной инспекции труда в Хабаровском крае по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Председатель Комиссии, Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)	В течение 2018 – 2020 годов	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Государственной инспекции труда в Хабаровском крае

**III. Взаимодействие Государственной инспекции труда в Хабаровском крае с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Государственной инспекции труда в Хабаровском крае**

28	<p>Обеспечение размещения на официальном Интернет - сайте Государственной инспекции труда в Хабаровском крае актуальной информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, по вопросам противодействия коррупции. Постоянное обновление и пополнение официального Интернет-сайта информацией об антикоррупционной деятельности</p>	<p>Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)</p>	<p>В течение 2018 – 2020 годов</p>	<p>Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Государственной инспекции труда в Хабаровском крае</p>
29	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Государственной инспекции труда в Хабаровском крае или нарушениях</p>	<p>Руководитель Государственной инспекции труда в Хабаровском крае,</p>	<p>В течение 2018 – 2020 годов</p>	<p>Обеспечение системы обратной связи для получения сообщений о несоблюдении гражданами служащими Государственной инспекции труда в Хабаровском крае ограничений и запретов, установленных</p>

	<p>гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Хабаровском крае требований к служебному посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции;</li> <li>-обеспечение приема электронных сообщений на официальный Интернет-сайт Государственной инспекции труда в Хабаровском крае</li> <li>-функционирования «прямой линии» по вопросам антикоррупционного просвещения граждан.</li> </ul>	<p>Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)</p>		<p>законодательством российской Федерации о государственной гражданской службе, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее</p>
30	<p>Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращения граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы</p>	<p>Руководитель Государственной инспекции труда в Хабаровском крае,</p>	<p>В течение 2018 – 2020 годов</p>	<p>Своевременные ответы на обращения граждан и принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции</p>

31	<p>Обеспечение взаимодействия Государственной инспекции труда в Хабаровском крае с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции</p>	<p>Руководитель Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)</p>	<p>В течение 2018 – 2020 годов</p>	<p>Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Государственной инспекции труда в Хабаровском крае по вопросам противодействия коррупции</p>
32	<p>Обеспечение взаимодействия Государственной инспекции труда в Хабаровском крае со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, и</p>	<p>Руководитель Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК), главный специалист-эксперт отдела информационно-аналитического и организационного обеспечения</p>	<p>В течение 2018 – 2020 годов</p>	<p>Обеспечение публичности и открытости деятельности Государственной инспекции труда в Хабаровском крае в сфере противодействия коррупции</p>

	придании гласности фактов коррупции в Государственной инспекции труда в Хабаровском крае			
33	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Государственной инспекции труда в Хабаровском крае и организация проверки таких фактов	<p>Ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета, кадровой работы и хозяйственного обеспечения (ОК)</p> <p>главный специалист-эксперт отдела информационно-аналитического и организационного обеспечения</p>	В течение 2018 – 2020 годов	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Роструде, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений